

ANBO beter op de kaart

We werken hard aan een sterkere organisatie

Binnen ANBO gaat er het een en ander veranderen. De gewesten gaan op in vijf grotere regio's en er komen netwerkgroepen, zodat we nog beter uw belangen kunnen behartigen. Twee pioniers aan het woord. "Leden krijgen steeds meer invloed."

TEKST MURIËL KLEISTERLEE
© BEELD ANGELIQUE VIESTER



Nieuwe contouren

In het noorden en zuidwesten worden de contouren van de eerste regio's zichtbaar. Regio Noord, met Ike Huisman als regiocoördinator, beslaat Friesland, Groningen en Drenthe. Beoogd regiocoördinator Nico Krul werkt aan de vorming van de toekomstige regio Zuid-West (Zuid-Holland, Den Haag, Rotterdam en Zeeland).

» 'Blijven de sociale activiteiten gewoon doorgaan?'

"Leden hoeven niet bang te zijn dat hun favoriete bingo- of biljartmiddagen of het leuke fietstochtje verdwijnen. De sociale en lokale activiteiten gaan door zoals men gewend is", vertelt programmamanager Vereniging Atie Schipaanboord die het versterkingstraject leidt. "En ook de afdelingspenningmeester, de voorzitter van de activiteitencommissie, de ledenwerver en de belangenbehartiger Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning, red.) kunnen hun functie gewoon behouden." De middelen die het land ingaan blijven hetzelfde. Wel wordt een deel van het geld herverdeeld om de belangenbehartiging lokaal te versterken (wonen, mobiliteit en zorg) en goed af te stemmen met het landelijk beleid. De afdelingen krijgen daardoor wat minder geld om aan de sociale activiteiten te besteden. Deze werden eerst volledig uit de contributieafdracht betaald en zullen nu met minder geld of op een andere manier bekostigd moeten worden.

MET ANDERE WOORDEN: wat betreft de activiteiten verandert er weinig.

» 'Bij welke regio gaat mijn afdeling horen?'

Momenteel kijken ANBO-medewerkers samen met de vrijwilligers naar welke gewesten samen een regio kunnen vormen. "Hierbij wordt rekening gehouden met de wensen van de gewesten", aldus Atie Schipaanboord. "Als gewestbestuurders uit Zeeland bijvoorbeeld aangeven een voorkeur voor samenwerking met Zuid-Holland te hebben, ga ik met de gewesten bespreken hoe dit vorm zou kunnen

krijgen." Ook de argumenten van andere bestuursleden die vinden dat het allemaal te snel gaat, neemt Schipaanboord serieus. "In goed overleg kijken we waar samenwerking tot stand kan komen en hoe. Dat gaat niet van vandaag op morgen. We nemen er de tijd voor, er is drie jaar voor uitgetrokken." ANBO Noord loopt voor op schema; per 1 januari 2013 gaat deze eerste officiële ANBO-regio al van start. Voor Zuid-Holland geldt hetzelfde. Regio Noord bestaat uit de provincies Groningen, Friesland en Drenthe. "Omdat de drie noordelijke provincies al samenwerkten in bijvoorbeeld de ANBOacademie, hebben we snel stappen kunnen zetten", vertelt Ike Huisman, gewestsecretaris van Drenthe en beoogd regiocoördinator. Regio Noord is daardoor al bezig met de tweede stap van ANBO Anders: het vormen van de netwerkgroepen.

MET ANDERE WOORDEN: het vormen van regio's is nog in volle gang.

» 'Wonen, zorg, mobiliteit - dat vind ik belangrijk'

De netwerkgroepen gaan een grote rol spelen binnen de belangenbehartiging. Iedere regio krijgt zijn eigen netwerkgroepen met dezelfde thema's. Denk daarbij aan zaken als belangenbehartiging, ondersteuning lokale afdelingen (OLA), ledenservice, ledenwerving en PR en woordvoering, penningmeesters online (POL) en ANBOacademie. Nico Krul, gewestvoorzitter Zuid-Holland en beoogd regiocoördinator, legt uit waarom de netwerkgroepen de slagkracht van ANBO vergroten. "Door de themagerichte netwerkstructuur wordt alle kennis en kunde van ANBO van zowel professionals als

WAT IS DAT, ANBO ANDERS?

ANBO Anders is het traject waarmee ANBO als seniorenorganisatie haar sterke positie als belangenbehartiger voor de toekomst wil verzekeren en verstevigen. Een van de grootste veranderingen is dat alle ANBO-gewesten opgaan in **vijf grotere regio's**. Iedere regio krijgt een aantal netwerkgroepen, die zich bezighouden met een specifiek thema. Met deze organisatieverandering verwacht ANBO de belangen van senioren beter te kunnen blijven behartigen. Veel veranderingen dus, **maar veel dingen blijven ook hetzelfde**.

vrijwilligers gebundeld. Zo blijven onderwerpen behapbaar, kun je de belangen beter behartigen en ben je als organisatie toekomstbestendig. Of het nu gaat om onderwerpen als de Wmo, mobiliteit, wonen en zorg, alle ANBO-leden gaan hier van profiteren", is de overtuiging van Krul.

MET ANDERE WOORDEN: door de netwerkgroepen worden de belangen van senioren nóg professioneler behartigd door ANBO.

» 'Mooi, en waar kan ik solliciteren?'

De nieuwe organisatie brengt nieuwe functies met zich mee. Veel tijd wordt nu gestoken in het aantrekken van vrijwilligers: regiocoördinatoren en -administrateurs, netwerkcoördinatoren en netwerkleiden. Ike Huisman had in september de meeste netwerkcoördinatoren gevonden. "We hebben gevraagd welke gewestbestuurders van Groningen, Friesland en Drenthe mee wilden naar de nieuwe organisatie. De netwerkcoördinatoren krijgen een belangrijke taak; zij moeten ervoor zorgen dat de netwerken worden opgezet en goed >

gaan functioneren. In Noord kenden de gewestbestuurders elkaar al vrij goed, omdat we op sommige gebieden al veel samenwerkten. Er zijn dus geen echte sollicitatiegesprekken geweest, maar er is wel gekeken of mensen voldeden aan de nieuwe eisen.”

Nico Krul van Zuid-Holland was in september wel bezig met echte sollicitatiegesprekken: “Een goede gewestbestuurder is niet per se een goede netwerkcoördinator. De netwerkcoördinator moet zelfstandig kunnen rapporteren en individueel kunnen denken. We kijken vooral hoe iemand in de netwerkgroep valt.” Want voor alle nieuwe functies geldt verder dat kunnen samenwerken een belangrijke vereiste is. Kennis van een bepaald thema en vernieuwend vermogen zijn dat eveneens. Wil je anno 2013 belangen goed kunnen behartigen, dan moet je mee met de snelle, directe communicatie van deze tijd: internet en e-mail zijn niet meer weg te denken. Netwerkliden moeten dus kunnen omgaan met deze communicatiemiddelen en informatiebronnen.”

MET ANDERE WOORDEN: er staan al diverse kandidaten te trappelen om de nieuwe taken uit te gaan voeren, maar er zijn ook nog veel nieuwe mensen nodig! Zin om mee te doen? Meld u aan via e-mail (kaderadvieslijn@anbo.nl) of kijk op www.anbo.nl/vrijwilligers.

» ‘Ik wil niet in het bestuur, maar ik weet veel van belastingen!’

Tegenwoordig willen mensen zich niet meer vastleggen voor een aantal jaren bestuurswerk, maar vaak zijn ze wel bereid om kleinere, overzichtelijke klussen aan te pakken. Nico Krul: “We horen vaak dat mensen zich voor kortere perioden willen inzetten voor specifieke taken. Helpen met het opzetten van een nieuwe cursus van de ANBOacademie bijvoorbeeld, of de eerste maanden van het jaar helpen bij de belasting-invuldienst. Mensen hebben vaak kennis van een specifiek vak-

gebied. Met de themagerichte netwerken kunnen we die nieuwe mensen makkelijker bij ANBO betrekken.”

MET ANDERE WOORDEN: leden hoeven zich niet altijd voor lange tijd aan een project te verbinden.

» ‘Kan ik als vrijwilliger op ondersteuning rekenen?’

Ja! Iedere regio krijgt zijn eigen regiokantoor, waar naast de regiocoördinator ook de regioadministrateur kantoorhoudt (beiden vrijwilligers). Daarnaast krijgt iedere regio een betaalde regiomedewerker die zich gaat bezighouden met administratieve en logistieke zaken. Ike Huisman is blij dat zij zich als regiocoördinator voortaan op haar hoofdtaken kan richten. “Ik hoef niet meer de website bij te houden en brieven te versturen, wat ik als gewestsecretaris ook erbij deed. Een enorme verlichting van mijn takenpakket.”

Ook komen er twee regioconsulenten. Schipaanboord: “Dat zijn medewerkers die in dienst zijn van het verenigingsbureau in Woerden. Zij geven de gewesten nu ondersteuning op gebied van de te nemen stappen in het versterkingstraject. Na de regiovorming begeleiden ze de regio ook bij het reilen en zeilen van de netwerkgroepen, budgetbeheer, de regioplannen, enzovoort.”

MET ANDERE WOORDEN: er zijn medewerkers beschikbaar die de vrijwilligers professioneel kunnen ondersteunen.

» ‘Kan ik meepraten over de onderwerpen die mij raken?’

Huisman is uiterst positief over ANBO Anders. “Wat nog wel het mooiste is, is dat we een echte leden-democratie krijgen. ANBO gaat nog vaker leden raadplegen, rechtstreeks via e-mail, maar ook via ledenpanels.

Dus leden kunnen veel meer dan voorheen hun visie laten horen en zo ook invloed uitoefenen.” Ze benadrukt dat het versterkingstraject noodzakelijk is voor het voortbestaan van de vereniging. “Veel ANBO-leden blijven lid vanwege de belangenbehartiging. Om die taak te kunnen blijven vervullen, zijn meer nieuwe leden nodig, vooral jongere senioren. Die kunnen we aantrekken door nog meer de nadruk te leggen op belangenbehartiging. Door de nieuwe werkwijze kan lokale kennis en ervaring nog beter worden gedeeld met ANBO-afdelingen door het hele land.”

Een veranderproces brengt ook moeilijke fases met zich mee. Huisman: “Het is een grote verandering, dus het is niet gek dat sommige mensen twijfels hebben. Ik probeer ze steeds op de voordelen te wijzen. Je moet focussen op het grotere belang van alle ANBO-leden, daar doe je het immers voor. Door het werken in regio’s en netwerken worden we een betere belangenbehartiger.” Schipaanboord voegt daaraan toe: “Betere belangenbehartiging trekt meer nieuwe leden. En met meer nieuwe leden komen we nog sterker te staan als belangenbehartiger. Hier profiteren uiteindelijk alle senioren van. Het is een win-winsituatie.”

MET ANDERE WOORDEN: ANBO-leden krijgen een steeds grotere vinger in de pap. ■



MEEDOEN IN UW REGIO OF EEN NETWERKGROEP?

Wilt u zich inzetten als vrijwillig regiocoördinator, regioadministrateur, netwerkcoördinator of netwerklid, of eerst meer weten? Neem contact op met de Kaderadvieslijn via e-mail: kaderadvieslijn@anbo.nl of kijk op www.anbo.nl/vrijwilligers. Op deze site vindt u ook de omschrijvingen van alle functies.